



HSU.nl

Algemene voorwaarden

HOOFDSTUK 1 ALGEMENE BEPALINGEN

ARTIKEL 1 DEFINITIES

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

- 1.1 Uitzend-/payrollonderneming: HSU B.V., HSU Two B.V., HSU Three B.V., HSU Four B.V., HSU Lento B.V., HSU Employ B.V. en HSU TEQ B.V., handelend onder de naam 'HSU.nl', die in het kader van de uitoefening van beroep of bedrijf aan een inlener flex-/payrollkrachten ter beschikking stelt voor het verrichten van werkzaamheden ten behoeve en onder leiding en toezicht van deze inlener. In deze algemene voorwaarden ook als 'HSU.nl' aan te duiden.
- 1.2 Flexkracht: iedere natuurlijke persoon die door allocatie van HSU.nl (tijdelijk) werkzaamheden verricht of gaat verrichten ten behoeve en onder leiding en toezicht van een inlener.
- 1.3 Inlener: iedere natuurlijke of rechtspersoon die zich door tussenkomst van HSU.nl en/of een intermediair voorziet van flex-/payrollkrachten dan wel zzp'ers. Onder 'inlener' wordt tevens 'opdrachtgever' verstaan.
- 1.4 Intermediair: de natuurlijke of rechtspersoon die een samenwerkingsovereenkomst sluit met HSU.nl, op basis waarvan HSU.nl flex-/payrollkrachten in loondienst neemt en ter beschikking stelt aan de inlener, om onder leiding en toezicht van de inlener werkzaamheden te verrichten, zzp'ers bemiddelt met de inlener en/of andere diensten verleent.
- 1.5 Payrollkracht: iedere natuurlijke of rechtspersoon die door tussenkomst van HSU.nl (exclusief) werkzaamheden verricht ten behoeve van een inlener, doch waarbij de werving van de payrollkracht tot stand komt door de inlener en niet door HSU.nl.
- 1.6 Inleenovereenkomst: de overeenkomst tussen HSU.nl en de inlener waarin de specifieke voorwaarden zijn opgenomen waarin de specificaties/voorwaarden van de diensten van HSU.nl en behoeve van de inlener worden vermeld. De inleenovereenkomst wordt gesloten op basis van de gesloten samenwerkingsovereenkomst, die daar een integraal onderdeel van uitmaakt.
- 1.7 Inlenerstarief: het bedrag per tijdseenheid dat de inlener aan HSU.nl verschuldigd is voor de terbeschikkingstelling van de flex-/payrollkracht. Het omvat de kosten van de arbeid waaronder loonkosten, loonheffing en sociale premies, alsmede een marge voor de dienstverlening van HSU.nl.
- 1.8 Bemiddelingsfee: de vergoeding die HSU.nl toekomt voor de bemiddeling van een zzp'er met de inlener of voor de werving en selectie van een werknemer ten behoeve van opdrachtgever, dan wel anders diensten die door HSU.nl ten behoeve van de opdrachtgever worden verleend.
- 1.9 Uitzend-/payrollovereenkomst: de arbeidsovereenkomst waarbij de flex-/payrollkracht door de uitzend-/payrollonderneming ter beschikking wordt gesteld aan een inlener om krachtens een door deze met HSU.nl gesloten inleenovereenkomst arbeid te verrichten onder leiding en toezicht van die inlener.
- 1.10 Arbeidsbemiddeling: de werving en selectie van een arbeidskracht ten behoeve van een opdrachtgever, waarbij de totstandkoming van een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht dan wel een aanstelling tot ambtenaar bij deze opdrachtgever wordt beoogd.
- 1.11 Uitzendbeding: het beding in de uitzendovereenkomst op grond waarvan de terbeschikkingstelling van de flexkracht bij de inlener op verzoek van de inlener ten einde komt en op grond waarvan de uitzendovereenkomst direct eindigt indien de flexkracht niet langer de bedongen arbeid wil of kan verrichten, een en ander zoals bedoeld in de NBBU-cao.
- 1.12 Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon die de opdracht aan HSU.nl verstrekt.
- 1.13 Arbeidsbemiddelingsovereenkomst: de overeenkomst tussen HSU.nl en een opdrachtgever voor arbeidsbemiddeling.
- 1.14 Leegloopuren: uren waarop flex-/payrollkrachten conform uitzend-/payrollovereenkomst gewoonlijk werkzaamheden uitvoeren, echter dit als gevolg van (gedeeltelijke) beëindiging van de inlening niet of minder doen.
- 1.15 NBBU-cao: de steeds meest recente cao voor flexkrachten die geldt voor ondernemingen die als lid zijn aangesloten bij de Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU).
- 1.16 Samenwerkingsovereenkomst: de raamovereenkomst waarin algemene (tarief)afspraken en voorwaarden worden vermeld waaronder flex-/payrollkrachten ter beschikking worden gesteld, zzp'ers worden bemiddeld door HSU.nl en/of andere diensten door HSU.nl worden verleend en op basis waarvan een of meerdere inleenovereenkomsten worden gesloten.
- 1.17 Zzp'er: een zelfstandige zonder personeel die zelfstandig, derhalve zonder leiding en toezicht van de inlener, werkzaamheden ten behoeve van de inlener verricht.
- 1.18 BW: het Nederlandse Burgerlijk Wetboek.
- 1.19 Waadi: Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs.
- 1.20 AVG: Algemene Verordening Gegevensbescherming en de daarmee verbonden wet- en regelgeving.
- 1.21 Wav: Wet arbeid vreemdelingen en de daarmee verbonden wet- en regelgeving.

NOTE Waar in deze algemene voorwaarden gesproken wordt over flex-/payrollkrachten, wordt bedoeld: mannelijke, vrouwelijke en/of non-binaire flex-/payrollkrachten en waar gesproken wordt over hem, hij of diens, wordt bedoeld: hem/haar, hij/zij of diens/dier. De bovenstaande definities kunnen in deze algemene voorwaarden ook in meervoud worden gebruikt.

ARTIKEL 2

TOEPASSELIJKHEID VAN DEZE ALGEMENE VOORWAARDEN

- 2.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op iedere aanbieding of offerte van HSU.nl aan, en op iedere samenwerkings-, arbeidsbemiddelings- en/of inleenovereenkomst van HSU.nl met, een inlener/opdrachtgever waarop HSU.nl deze voorwaarden van toepassing heeft verklaard, alsmede op de daaruit voortvloeiende leveringen en diensten van welke aard dan ook tussen HSU.nl en een inlener, voor zover van deze voorwaarden niet door partijen nadrukkelijk schriftelijk is afgeweken.
- 2.2 De inlener met wie eenmaal op deze voorwaarden is gecontracteerd, wordt geacht stilzwijgend met de toepasselijkheid daarvan op een later met HSU.nl gesloten inleenovereenkomst, in te stemmen.
- 2.3 Alle aanbiedingen of offertes, ongeacht de wijze waarop deze zijn gedaan, zijn vrijblijvend.
- 2.4 Eventuele door de inlener gehanteerde algemene (inkoop)voorwaarden zijn niet van toepassing op aanbiedingen van HSU.nl, noch de inleenovereenkomst, en worden derhalve expliciet door HSU.nl afgewezen.
- 2.5 Deze algemene voorwaarden kunnen op enig moment worden gewijzigd dan wel worden aangevuld. De gewijzigde algemene voorwaarden gelden vervolgens ook ten aanzien van reeds gesloten overeenkomsten, met inachtneming van een termijn van een maand na schriftelijke bekendmaking van de wijziging. De meest recente algemene voorwaarden worden telkens gepubliceerd op HSU Online of zijn bij HSU.nl op te vragen.
- 2.6 De bepalingen die betrekking hebben op de inlener, gelden eveneens voor de intermediair, voor zover de aard en strekking van de bepaling van toepassing is op de intermediair. Daar waar op grond van deze algemene voorwaarden verplichtingen worden opgelegd aan de inlener, dient daaronder derhalve eveneens de intermediair te worden verstaan, tenzij expliciet hiervan ten aanzien van de Intermediair wordt afgeweken. .

ARTIKEL 3

TOTSTANDKOMING VAN OVEREENKOMSTEN

- 3.1 Een overeenkomst komt tot stand door schriftelijke aanvaarding van de aanbieding van HSU.nl door de inlener of doordat HSU.nl feitelijk flex-/payrollkrachten ter beschikking stelt aan de inlener, met de inlener een zzp'er bemiddelt of andere diensten ten behoeve van de inlener/opdrachtgever vervult.
- 3.2 Een wijziging van of aanvulling op een overeenkomst wordt pas van kracht nadat deze door HSU.nl schriftelijk is bevestigd.

ARTIKEL 4

BETALINGSVOORWAARDEN

- 4.1 Uitsluitend rechtstreekse en volledige betalingen aan HSU.nl werken bevrijdend.
- 4.2 Rechtstreekse betaling dan wel verstrekking van voorschotten door de inlener aan de flex-/payrollkracht of zzp'er, is niet toegestaan, ongeacht de reden waarom of de wijze waarop dit gebeurt. Dergelijke betalingen en verstrekkingen regaderen HSU.nl niet en leveren geen grond op voor enige schuldaflossing of verrekening.
- 4.3 Als de inlener een factuur betwist, zal dit binnen vijf kalenderdagen na verzenddatum van de betreffende factuur schriftelijk aan HSU.nl kenbaar moeten worden gemaakt, op straffe van verval van het recht op betwisting. Een betwisting van de factuur schort de betalingsverplichting van de inlener niet op.
- 4.4 Bij niet, niet tijdige of niet volledige betaling door de inlener van enig door hem verschuldigd bedrag, is hij met ingang van de vervaldatum van de betreffende factuur rechtswegig in verzuim. Vanaf dat moment is de inlener tevens een vertragsrente van 1% per maand – een gedeelte van een maand voor een hele maand rekenende – over het factuurbedrag aan HSU.nl verschuldigd.
- 4.5 Alle kosten, zowel in als buiten rechte, de kosten van rechtskundige bijstand daaronder begrepen, die HSU.nl moet maken ten gevolge van het niet nakomen van de betalingsverplichtingen door de inlener, zijn voor rekening van de inlener, waaronder ook alle proces- en nakosten worden verstaan. De buitengerechtigde incassokosten van HSU.nl, te berekenen over het te incasseren bedrag, worden met een minimum van € 500,00 vastgesteld op ten minste 15% van de hoofdsom.
- 4.6 Indien de inleenovereenkomst is aangegaan met meer dan één inlener, welke inleners behoren tot dezelfde groep van ondernemingen, zijn alle inleners hoofdelijk aansprakelijk voor de verplichtingen uit hoofde van dit artikel, ongeacht de tenaamstelling van de factuur.
- 4.7 Indien de financiële positie en/of het betalingsgedrag van de inlener daartoe – naar de mening van HSU.nl – aanleiding geeft, is de inlener verplicht op eerste schriftelijk verzoek van HSU.nl:
- a. een machtiging voor automatische incasso als bedoeld in artikel 4 lid 9 van deze voorwaarden te verstrekken; en/of
 - b. een voorschot te verstrekken; en/of
 - c. afdoende zekerheid te stellen voor de nakoming van de verplichtingen jegens HSU.nl, door middel van bijvoorbeeld een bankgarantie of pandrecht. De omvang van de gevraagde zekerheid en/of het gevraagde voorschot staat in verhouding tot de omvang van de betreffende verplichtingen van de inlener.
- 4.8 Ingeval de inlener geen gehoor geeft aan een verzoek van HSU.nl als bedoeld in het vorige lid dan wel indien een incasso mislukt, verkeert de inlener van rechtswege in verzuim zonder dat daarvoor een ingebrekestelling is vereist. Indien de inlener in verzuim verkeert, is HSU.nl gerechtigd de uitvoering van haar verplichtingen uit de inleenovereenkomst op te schorten dan wel de inleenovereenkomst onmiddellijk geheel of gedeeltelijk op te zeggen, zonder dat HSU.nl een schadevergoeding verschuldigd is aan de inlener. Alle vorderingen van HSU.nl worden als gevolg van de opzegging direct opeisbaar.

ARTIKEL 5 ONTBINDING

5.1 Als een partij, welke in een overeenkomst is opgenomen, in gebreke blijft aan zijn verplichtingen uit de gesloten overeenkomst te voldoen, is de andere partij – naast hetgeen in de overeenkomst(en) is bepaald – gerechtigd de overeenkomst(en) door middel van een aangetekend schrijven buitengerechtelijk geheel of gedeeltelijk te ontbinden. De ontbinding zal pas plaatsvinden nadat de in gebreke verkerende partij schriftelijk in gebreke is gesteld en hem een redelijke termijn is geboden om de tekortkoming te zuiveren, maar nakoming is uitgebleven.

5.2 Voorts is een partij gerechtigd, zonder dat enige aanmaning of ingebrekestelling zal zijn vereist, om buiten rechte de overeenkomst(en) door middel van een aangetekend schrijven met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk te ontbinden als:

- a. de andere partij (voorlopige) surseance van betaling aanvraagt of hem (voorlopige) surseance van betaling wordt verleend;
- b. de andere partij zijn eigen faillissement aanvraagt of in staat van faillissement wordt verklaard;
- c. de onderneming van de andere partij wordt geliquideerd;
- d. de andere partij zijn huidige onderneming staakt;
- e. buiten toedoen van de ene partij op een aanmerkelijk deel van het vermogen van de andere partij beslag wordt gelegd, dan wel indien de andere partij anderszins niet langer in staat moet worden geacht de verplichtingen uit de inleenovereenkomst na te kunnen komen.

5.3 Als de inlener op het moment van de ontbinding reeds prestaties ter uitvoering van de inleenovereenkomst had ontvangen, kan hij de overeenkomst slechts gedeeltelijk ontbinden, en wel uitsluitend voor dat gedeelte dat door of namens HSU.nl nog niet is uitgevoerd.

5.4 Bedragen die HSU.nl vóór de ontbinding aan de inlener heeft gefactureerd in verband met hetgeen zij reeds ter uitvoering van de inleenovereenkomst heeft gepresteerd, blijven onverminderd door de inlener aan haar verschuldigd en worden op het moment van de ontbinding direct opeisbaar.

5.5 Indien de inleenovereenkomst om welke reden dan ook eindigt, is de inlener verplicht de door de inlener ingeleende flex-/payrollkrachten – onder wie begrepen flex-/payrollkrachten die op dat moment ziek/arbeidsongeschikt zijn – zelf rechtstreeks een arbeidsovereenkomst aan te bieden voor dezelfde functie en op minimaal dezelfde arbeidsvoorwaarden als de arbeidsvoorwaarden waaronder de flex-/payrollkracht werkzaam is bij HSU.nl en met behoud van de door de flex-/payrollkracht opgebouwde rechten. De inlener is aansprakelijk voor alle kosten en schade die HSU.nl lijdt indien de inlener de verplichting uit dit artikellid niet, niet tijdig of niet volledig nakomt, dan wel anderszins HSU.nl schade lijdt als gevolg van de beëindiging van de inleenovereenkomst, tenzij deze beëindiging een gevolg is van opzettelijk of bewust roekeloos handelen van HSU.nl.

Onder kosten en schade wordt onder meer verstaan: de loondoorbetalingskosten van de flex-/payrollkracht, een eventueel (al dan niet op een later moment) verschuldigde transitievergoeding als gevolg van (gedeeltelijke) beëindiging van de uitzend-/payrollovereenkomst, door rechters opgelegde vergoedingen en juridische (na)kosten in verband met de (gedeeltelijke) beëindiging (c.q. poging tot (gedeeltelijke) beëindiging) van de uitzend-/payrollovereenkomst et cetera.

5.6 In afwijking van artikel 5.5 heeft voor zover een intermediair is betrokken bij de bij terbeschikkingstelling van flexkrachten aan een inlener, het navolgende te gelden. Indien de inleenovereenkomst om welke reden dan ook eindigt, blijven de flex-/payrollkrachten in loondienst van HSU.nl zolang de uitzend- of payrollovereenkomst voortduurt en er een herplaatsingsverplichting heeft te gelden. De intermediair is alsdan (mede) verantwoordelijk voor de herplaatsing van de flex-/payrollkracht en de kosten en schade die HSU.nl als gevolg van de beëindiging van de inleenovereenkomst lijdt. Ingeval de samenwerkingsovereenkomst tussen HSU.nl en de intermediair eindigt, om welke reden dan ook, en er doet zich een situatie als bedoeld in de tweede volzin voor, dan is intermediair verplicht de flex-/payrollkrachten zelf rechtstreeks een arbeidsovereenkomst aan te bieden voor dezelfde functie en op minimaal dezelfde arbeidsvoorwaarden als de arbeidsvoorwaarden waaronder de flex-/payrollkracht werkzaam is bij HSU.nl en met behoud van de door de flex-/payrollkracht opgebouwde rechten. Ingeval HSU.nl de flex-/payrollkracht heeft geworven, dient intermediair voorts een overnamefee te betalen aan HSU.nl, zijnde een redelijke vergoeding als door HSU.nl te vast te stellen. Intermediair is aansprakelijk voor alle kosten en schade die HSU.nl lijdt indien de intermediair de verplichtingen ingevolge dit artikellid niet, niet tijdig of niet volledig nakomt.

5.7 HSU.nl heeft te allen tijde het recht om een door de inlener voorgedragen payrollkracht geen payrollovereenkomst aan te bieden of een payrollovereenkomst niet te verlengen, of te beëindigen. HSU.nl is niet gehouden tot enige vergoeding van schade die hierdoor ontstaat.

5.8 HSU.nl heeft te allen tijde het recht om een aan de inlener voorgedragen flexkracht geen uitzendovereenkomst aan te bieden of een uitzendovereenkomst niet te verlengen, of te beëindigen. HSU.nl is niet gehouden tot enige vergoeding van schade die hierdoor ontstaat.

ARTIKEL 6 AANSPRAKELIJKHEID

6.1 Behoudens bepalingen van dwingend recht, alsmede met inachtneming van de algemene normen van redelijkheid en billijkheid, is HSU.nl niet gehouden tot enige vergoeding van schade van welke aard dan ook, direct of indirect, ontstaan aan de flex-/payrollkracht, de inlener of aan zaken dan wel personen bij of van de inlener of een derde, verband houdend met een inleen- of arbeidsbemiddelingsovereenkomst, waaronder mede te verstaan schade die is ontstaan als gevolg van:

- a. de terbeschikkingstelling van de flex-/payrollkracht door HSU.nl aan de inlener, ook wanneer mocht blijken dat die flex-/payrollkracht niet blijkt te voldoen aan de door de inlener aan hem gestelde vereisten;

- b. eenzijdige opzegging van de uitzend-/ payrollovereenkomst door de flex-/ payrollkracht;
 - c. toedoen of nalaten van de flex-/ payrollkracht, de inlener zelf of een derde, waaronder begrepen het aangaan van verbintenissen door de flex-/ payrollkracht;
 - d. het zonder schriftelijke toestemming van HSU.nl doorlenen door de inlener van de flex-/ payrollkracht.
- 6.2 Eventuele aansprakelijkheid van HSU.nl voor enige directe schade is in ieder geval, per gebeurtenis, beperkt tot:
- a. het bedrag dat de verzekering van HSU.nl daadwerkelijk uitkeert, dan wel;
 - b. indien HSU.nl niet voor de betreffende schade is verzekerd of de verzekering niet (volledig) uitkeert, het door HSU.nl gefactureerde bedrag. Is het bedrag dat in rekening is gebracht afhankelijk van een tijdsfactor, dan is de aansprakelijkheid beperkt tot het bedrag dat door HSU.nl in de maand voorafgaand aan de schademelding bij de inlener in rekening is gebracht. Bij gebreke van een voorafgaande maand, is beslissend wat HSU.nl in de maand waarin het schadeveroorzakende feit heeft plaatsgevonden aan de inlener volgens de inleenovereenkomst in rekening zou brengen dan wel heeft gebracht.
- 6.3 Voor gevolgschade zoals gederfde winst en gemiste besparingen en voor indirecte schade, is HSU.nl nimmer aansprakelijk.
- 6.4 De inlener is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaal dekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade die kunnen voortvloeien uit de wet, de samenwerkings- of inleenovereenkomst(en), deze algemeen voorwaarden en/of de wet.
- 6.5 In ieder geval dient de inlener HSU.nl te vrijwaren tegen eventuele vorderingen van de flex-/ payrollkracht of derden, tot vergoeding van schade als bedoeld in lid 1 van dit artikel geleden door die flex-/ payrollkracht of derden.
- 6.6 De in leden 1 en 2 van dit artikel opgenomen beperkingen van aansprakelijkheid komen te vervallen als er sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van HSU.nl.
- 6.7 HSU.nl heeft te allen tijde het recht, indien en voor zover mogelijk, eventuele schade van de inlener ongedaan te maken. Hiertoe wordt tevens gerekend het recht van HSU.nl om maatregelen te treffen die eventuele schade kunnen voorkomen dan wel beperken.

ARTIKEL 7

OVERMACHT AAN DE ZIJDE VAN HSU.nl

- 7.1 Voor zover daaronder niet reeds begrepen, wordt onder overmacht in dit artikel verstaan:
- i. elke van de wil van de HSU.nl onafhankelijke omstandigheid, die de nakoming van de inleenovereenkomst(en) blijvend of tijdelijk verhindert en die noch krachtens wet, noch naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid voor haar risico behoort te komen, onder andere, maar niet uitsluitend het gevolg van: werkstaking, bedrijfsbezetting, blokkades, embargo, overheidsmaatregelen, oorlog, revolutie en/of enig daaraan gelijk te stellen toestand, stroomstoringen, storingen in elektronische communicatielijnen, brand, ontploffing en andere calamiteiten, waterschade, overstroming, aardbeving en andere natuurrampen, overtreding van een arbeidswet, omvangrijke ziekte (van epidemiologische aard) van personen of quarantainemaatregelen, alsmede ziekte van dieren, al dan niet van overheidswege veroorzaakt, dan wel
 - ii. de situatie op grond van maatschappelijke druk of overheidsadvies op grond waarvan HSU.nl het besluit neemt flexkrachten niet toe te staan om de werkzaamheden op de fysieke werk-/ arbeidslocatie te laten verrichten.
- 7.2 In geval van overmacht van HSU.nl worden haar verplichtingen ten opzichte van inlener opgeschort, zolang de overmachtstoestand voortduurt. Deze opschorting geldt echter niet voor verplichtingen waarop de overmacht geen betrekking heeft en reeds voor het intreden van de overmachtstoestand zijn ontstaan.
- 7.3 Zodra zich bij HSU.nl een overmachtstoestand voordoet als in lid 1 van dit artikel bedoeld, doet zij daarvan direct mededeling aan de inlener.
- 7.4 Als de overmachtstoestand zoals genoemd in lid 1 van dit artikel drie maanden heeft geduurd, of zodra vaststaat dat de overmachtstoestand langer dan drie maanden gaat duren, is HSU.nl gerechtigd de inleenovereenkomst(en) tussentijds te beëindigen zonder inachtneming van enige opzegtermijn en zonder ten aanzien van inlener schadeplichtig te zijn. De inlener is ook na zodanige beëindiging van de HSU.nl gehouden de door haar aan HSU.nl verschuldigde vergoedingen, die betrekking hebben op de periode vóór de overmachtstoestand, aan HSU.nl te betalen.
- 7.5 HSU.nl is tijdens de overmachtstoestand als wordt bedoeld in lid 1 van dit artikel niet gehouden tot vergoeding van enigerlei schade van of bij de inlener, noch is zij daartoe gehouden na beëindiging van de inleenovereenkomst als in lid 4 van dit artikel bedoeld.

OVERMACHT AAN DE ZIJDE VAN DE OPDRACHTGEVER

- 7.6 Van overmacht aan de zijde van inlener als wordt bedoeld in dit artikel is sprake indien:
- i. het bedrijf van inlener al dan niet van overheidswege, om welke reden dan ook, waaronder doch niet uitsluitend als gevolg van werkstaking, bedrijfsbezetting, blokkades, embargo, overheidsmaatregelen, oorlog, revolutie en/of enig daaraan gelijk te stellen toestand, stroomstoringen, storingen in elektronische communicatielijnen, brand, ontploffing en andere calamiteiten, waterschade, overstroming, aardbeving en andere natuurrampen, overtreding van een arbeidswet, omvangrijke ziekte (van epidemiologische aard) van personen of quarantainemaatregelen, alsmede ziekte van dieren, (tijdelijk) geheel of gedeeltelijk moet worden gesloten dan wel geen arbeid mag worden verricht op de werklocatie van de Inlener, dan wel

- ii. op grond van maatschappelijke druk of overheidsadvies inlener het besluit neemt om de werk-/ arbeidslocatie geheel of gedeeltelijk te sluiten en/of (ingeleende) flexkrachten niet toestaat om de werkzaamheden op de fysieke werk-/ arbeidslocatie te laten verrichten.
- 7.7 Zodra zich bij inlener overmacht voordoet als bedoeld in lid 1, deelt zij dit direct mee aan HSU.nl. Bij overmacht is de inlener gerechtigd de tewerkstelling c.q. terbeschikkingstelling van HSU.nl tijdelijk, doch voor maximaal drie maanden, geheel of gedeeltelijk op te schorten.
- 7.8 Indien overmacht zich voordoet en/of gebruik wordt gemaakt van de opschortingsbevoegdheid, als hiervoor wordt bedoeld, ontslaat dit de inlener niet van diens betalingsverplichting ten opzichte van HSU.nl. Het is inlener in dat geval niet toegestaan tijdelijk, geheel of gedeeltelijk, haar betalingsverplichting ten opzichte van HSU.nl op te schorten, tenzij
- i. de overeenkomst met de flexkracht onmiddellijk door HSU.nl kan worden opgezegd / beëindigd, dan wel
 - ii. de loonuitsluiting in de uitzend- of payrollovereenkomst van de flexkracht is opgenomen en dit kan worden ingeroepen, dan wel
 - iii. HSU.nl op enige andere grond loondoorbetaling van de flexkracht kan staken.
- 7.9 Inlener kan in een geval van overmacht de inleenovereenkomst tussentijds slechts beëindigen, indien en voor zover en pas tegen de datum waarop HSU.nl de uitzend- payrollovereenkomst van de flexkracht rechtsgeldig kan beëindigen.
- 7.10 Indien HSU.nl ingeval van en voor de duur van een overmacht bij overheidswege (gedeeltelijk) wordt gecompenseerd voor de loon(door)betalingsverplichting van de flexkracht, dan is HSU.nl niet verplicht, maar heeft het recht om de voornoemde compensatie onder nader door HSU.nl te bepalen voorwaarden te verdisconteren in het door de Inlener te betalen inlenerstarief.
- 7.10 Indien inlener ingeval van en voor de duur van een overmacht van overheidswege al dan niet (gedeeltelijk) wordt gecompenseerd, behoudt HSU.nl het recht op volledige betaling van het afgesproken inlenerstarief. HSU.nl is niet verplicht om de compensatie te verdisconteren in het inlenerstarief.
- 7.11 Indien de flexkracht tijdelijk als gevolg van een overmacht aan de zijde van de inlener thuis moet werken, is inlener gelet op de toepasselijke arbeidsomstandigheden en aanverwante wet- en regelgeving verantwoordelijk en aansprakelijk voor een goede thuiswerkplek van de flexkracht. Inlener draagt in dat geval alle eventuele kosten die gemoeid gaan met het thuisweken, tenzij tussen partijen anders schriftelijk is overeengekomen.

ARTIKEL 8

GEHEIMHOUDING

- 8.1 HSU.nl en de inlener zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge een aanbieding of inleenovereenkomst, verstrekken aan derden. Dit tenzij – en alsdan voor zover – verstrekking van die informatie nodig is om de overeenkomst naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 8.2 Op verzoek van de inlener zal HSU.nl de flex-/ payrollkracht verplichten tot geheimhouding omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend wordt, tenzij op de flex-/ payrollkracht een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 8.3 Het staat de inlener vrij om de flex-/ payrollkracht rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De inlener informeert HSU.nl over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van hetgeen daaromtrent is vastgelegd aan HSU.nl. HSU.nl is uitdrukkelijk geen partij bij deze geheimhoudingsverklaring/ overeenkomst.
- 8.4 HSU.nl is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de inlener als gevolg van schending van de geheimhoudingsplicht door de flex-/ payrollkracht.

ARTIKEL 9

INTELLECTUEEL EIGENDOM

- 9.1 Alle intellectuele eigendommen op ICT-middelen, teksten, data(bestanden), formats, logo's, merken, overig beeld- en/of geluidsmateriaal en elk ander materiaal, daaronder begrepen het ontwerp, de selectie en rangschikking daarvan, waar de inlener toegang toe krijgt in het kader van de aanbidding, opdracht of andere overeenkomst, met uitzondering van materiaal van de inlener zelf, berusten uitsluitend bij HSU.nl. Dit geldt ook voor eventueel specifiek op verzoek en/of op kosten van de inlener gemaakte aanpassingen, aanvullingen of werken. Aan de inlener wordt met betrekking tot de ICT-middelen en voornoemd materiaal alleen een tijdelijk, persoonlijk, niet exclusief en niet overdraagbaar gebruiksrecht verschaft, voor zover en zolang dit nodig is om gebruik te kunnen maken van de tussen de inlener en HSU.nl overeengekomen diensten. Door HSU.nl specifiek voor de inlener vervaardigd materiaal mag ook na afloop van de dienstverlening nog – voor eigen interne bedrijfsdoeleinden – door de inlener worden gebruikt.
- 9.2 De inlener vrijwaart HSU.nl tegen alle aanspraken van derden in verband met een beweerdelijke inbreuk op de intellectuele eigendomsrechten van derden op de door de inlener aan HSU.nl ter beschikking gesteld materiaal, dan wel ten aanzien van de door de flex-/ payrollkracht te verrichten werkzaamheden.
- 9.3 Aan de inlener komen alle intellectuele eigendomsrechten op de resultaten van de door de flex-/ payrollkracht verrichte werkzaamheden toe, indien en voor zover dit bij de wet is bepaald. HSU.nl zal – indien nodig – de flex-/ payrollkracht op verzoek van de inlener een schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde – voor zover nodig en mogelijk – te bewerkstelligen, althans te bevorderen, dat alle intellectuele eigendomsrechten op de resultaten van de werkzaamheden van de flex-/ payrollkracht toekomen respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan de inlener.

9.4 Het staat de inlener vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de flex-/payrollkracht aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake intellectuele eigendomsrechten. De inlener informeert HSU.nl over zijn voornemen daartoe en verstrekt aan HSU.nl hiervan een afschrift.

ARTIKEL 10

WET ARBEID VREEMDELINGEN

10.1 Indien de flex-/payrollkracht een tewerkstellingvergunningplichtige vreemdeling is, zal HSU.nl, zover wettelijk mogelijk uiteraard, toezien op dan wel zorg dragen voor legale tewerkstelling. Daarbij baseert HSU.nl zich op de informatie die de inlener verstrekt.

10.2 De inlener dient zich strikt aan de beperkingen van de vergunning te houden (werkgever, plaats van tewerkstelling, geldigheidsduur, functie).

10.3 Op de dag dat de vergunning expireert en er (nog) geen nieuwe vergunning beschikbaar is, eindigt van rechtswege de inleenovereenkomst en schiet HSU.nl niet toerekenbaar tekort jegens de inlener. Evenmin is HSU.nl aansprakelijk voor eventuele schade die de inlener hierdoor lijdt.

10.4 De inlener is zich bewust van het bepaalde in artikel 15 Wav. De inlener is verplicht om de identiteit van de flex-/payrollkracht vast te stellen en de voornoemde documenten ten minste gedurende vijf jaren in haar administratie te bewaren.

10.5 De inlener is zich ervan bewust dat hij werkgever is in de zin van de Wav en derhalve bij constatering van overtredingen van bepalingen van de Wav beboet zal worden op grond van de Wav. Behoudens opzet of bewuste roekeloosheid van HSU.nl, zal de inlener alle aan HSU.nl opgelegde boetes en eventuele overige schade die HSU.nl lijdt, vergoeden (met inbegrip van de daadwerkelijk gemaakte kosten voor juridische bijstand) en zal de inlener HSU.nl in een voorkomend geval volledig vrijwaren.

ARTIKEL 11

TOEPASSELIJK RECHT EN BEVOEGDE RECHTER

11.1 Op deze algemene voorwaarden, opdrachten, overeenkomsten en/of andere schriftelijke afspraken is uitsluitend het Nederlands recht van toepassing.

11.2 Alle geschillen die voortvloeien of samenhangen met een rechtsverhouding tussen partijen, zullen in eerste aanleg uitsluitend worden berecht door de rechtbank binnen het arrondissement waarin HSU.nl is gevestigd, tenzij de wet dwingend anders voorschrijft.

ARTIKEL 12

SLOTBEPALINGEN

12.1 Als enige bepaling uit deze voorwaarden nietig is of wordt vernietigd, zullen de overige bepalingen van deze voorwaarden volledig van kracht blijven en zullen partijen in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de nietige of vernietigde bepaling in acht zullen worden genomen.

12.2 HSU.nl is gerechtigd om haar rechten en verplichtingen uit hoofde van een inleenovereenkomst over te dragen aan een derde. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, is het de inlener niet toegestaan om zijn rechten en verplichtingen uit hoofde van de inleenovereenkomst over te dragen aan een derde.

HOOFDSTUK 2

VOORWAARDEN VOOR HET TER BESCHIKKING STELLEN VAN FLEX-/PAYROLLKRACHTEN

ARTIKEL 13

HET INLENEN VAN FLEX-/PAYROLLKRACHTEN

13.1 De uitzend-/payrollovereenkomst wordt aangegaan tussen de flex-/payrollkracht en HSU.nl. Op de uitzendovereenkomst is de NBBU-cao van toepassing. Op de payrollovereenkomst is de gelijke behandeling als bedoeld in artikel 8a Waadi van toepassing. Tussen de inlener en de flex-/payrollkracht bestaat geen arbeidsovereenkomst.

13.2 Bij het ter beschikking stellen van de flex-/payrollkracht door HSU.nl aan de inlener, werkt de flex-/payrollkracht onder leiding en toezicht van de inlener. De inlener neemt daarbij dezelfde zorgvuldigheid in acht als tegenover zijn eigen werknemers. HSU.nl heeft als formele werkgever geen zicht op de werkplek en de te verrichten werkzaamheden, op basis waarvan de inlener dient zorg te dragen voor een veilige werkomgeving, alsmede de leiding en het toezicht uitoefent over de flex-/payrollkracht.

13.3 De inlener zal, zonder schriftelijke toestemming van HSU.nl, de door hem ingeleende flex-/payrollkracht niet op zijn beurt weer doorlenen aan een derde om onder diens leiding en toezicht te werken. Het is de inlener voorts verboden om de flex-/payrollkracht werkzaamheden te laten verrichten buiten het Nederlandse grondgebied, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van HSU.nl. Een overtreding van onderhavig lid leidt ertoe dat HSU.nl gerechtigd is om de terbeschikkingstelling van de flex-/payrollkracht en/of de inleenovereenkomst per direct te beëindigen, alsmede alle hieruit voortvloeiende c.q. hiermee verband houdende schade aan de inlener in rekening te brengen. De inlener vrijwaart HSU.nl hiervoor volledig.

13.4 HSU.nl sluit, voor de samenwerking is gestart, met de inlener een samenwerkingsovereenkomst. In deze samenwerkingsovereenkomst zijn onder andere de tarief- en betalingsafspraken en de bij de inlener geldende arbeidsvoorwaarden vastgelegd. De samenwerkingsovereenkomst kan niet worden beëindigd zolang er flex-/payrollkrachten aan de inlener ter beschikking zijn gesteld.

ARTIKEL 14

WIJZE VAN FACTURERING

14.1 De facturen van HSU.nl zijn, tenzij anders afgesproken of blijkt uit deze algemene voorwaarden, gebaseerd op de ingevulde en door de inlener voor akkoord bevonden tijdverantwoording, alsmede het inlenerstarief en eventueel bijkomende toeslagen en (on)kosten.

14.2 De inlener is verantwoordelijk voor de juiste, tijdige en volledige invulling en accordering van de tijdverantwoording. De accordering vindt plaats via (digitale) ondertekening van de tijdverantwoording, tenzij anders overeengekomen.

14.3 Bij een verschil tussen de bij HSU.nl ingeleverde tijdverantwoording en de door de inlener behouden gegevens daarvan, geldt de bij HSU.nl ingeleverde tijdverantwoording als juist, tenzij de inlener het tegendeel aantoont.

14.4 Als de flex-/payrollkracht de gegevens van de tijdverantwoording betwist, kan HSU.nl het aantal gewerkte uren en overige kosten factureren volgens de opgave van de flex-/payrollkracht, tenzij de inlener aantoont dat voornoemde tijdverantwoording correct is.

14.5 Als de inlener niet aan het gestelde in lid 2 van dit artikel voldoet, kan HSU.nl besluiten om de inlener te factureren op basis van de bij haar bekende feiten en omstandigheden. HSU.nl gaat hiertoe niet over zolang er geen redelijk overleg daaromtrent met de inlener heeft plaatsgevonden.

14.6 Als de inlener, nadat de flex-/payrollkracht is verschenen op de werkplek, minder dan drie uren gebruikmaakt van zijn arbeidsaanbod, is de inlener verplicht tot betaling van het inlenerstarief over ten minste drie uren per oproep als:

- a. de overeengekomen omvang van de arbeid minder dan vijftien uur per week bedraagt en de werktijden niet zijn vastgelegd; of
- b. de inlener de omvang van de arbeid niet of niet eenduidig heeft vastgelegd.

Als de flexkracht werkzaam is op basis van een oproepovereenkomst als bedoeld in artikel 7:628a BW, dan is de inlener verplicht de flexkracht tijdig op te roepen voor aanvang van de werkzaamheden. Deze oproeptermijn bedraagt vier dagen voor aanvang van het tijdstip waarop de flexkracht de werkzaamheden moet aanvangen. De gevolgen van het niet tijdig oproepen van de flexkracht, komen voor rekening en risico van de inlener.

14.7 De inlener draagt er zorg voor dat de facturen van HSU.nl zonder enige inhouding, korting of verrekening binnen de in de samenwerkingsovereenkomst afgesproken betalingstermijn zijn betaald.

14.8 HSU.nl beschikt over een G-rekening. De inlener kan met HSU.nl in overleg treden over de mogelijkheid om een percentage van het aan hem gefactureerde bedrag op de betreffende rekening te storten, alsmede over de hoogte van het percentage. Alleen bij bereikte overeenstemming kan van voornoemde mogelijkheid gebruik worden gemaakt.

14.9 Op eerste verzoek van HSU.nl zal de inlener een schriftelijke machtiging verstrekken aan HSU.nl om de bedragen van de facturen middels automatische incasso binnen de overeengekomen termijn af te schrijven van de IBAN van de inlener. Hiervoor zal de inlener een SEPA-machtigingsformulier ondertekenen.

ARTIKEL 15

INHOUD EN DUUR VAN DE INLEENOVEREENKOMST EN DE TERBESCHIKKINGSTELLING(EN)

15.1 In de inleenovereenkomst worden de specifieke voorwaarden waaronder de flex-/payrollkracht aan de inlener ter beschikking wordt gesteld, opgenomen. De inleenovereenkomst kan niet worden beëindigd zolang er flex-/payrollkrachten aan de inlener ter beschikking zijn gesteld, tenzij de uitzend-/payrollovereenkomst (tussentijds) beëindigd kan worden. Eventuele leegloopkosten en/of beëindigingskosten komen voor rekening en risico van de inlener.

15.2 De inlener zal HSU.nl informeren omtrent de beoogde duur van de terbeschikkingstelling, op basis waarvan HSU.nl de aard en de duur van de uitzend-/payrollovereenkomst met de flex-/payrollkracht kan bepalen.

15.3 Als de uitzendovereenkomst voorziet in het uitzendbeding, dan hoeven de uitzendonderneming, flexkracht en/of de inlener geen opzegtermijn in acht te nemen als zij de terbeschikkingstelling tussentijds wensen te beëindigen, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

15.4 Is er sprake van een uitzend-/payrollovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd, dan kan de inlener de terbeschikkingstelling uitsluitend tussentijds eindigen onder de voorwaarde dat de met de terbeschikkingstelling verband houdende betalingsverplichtingen voortduren, tot het verstrijken van de overeengekomen duur van de terbeschikkingstelling. HSU.nl is alsdan gerechtigd om het inlenerstarief tot de overeengekomen duur van de terbeschikkingstelling aan de inlener in rekening te (blijven) brengen overeenkomstig het gebruikelijke c.q. het te verwachten arbeidspatroon van de flex-/payrollkracht, tenzij HSU.nl en de inlener hieromtrent schriftelijk andersluidende afspraken hebben gemaakt.

15.5 Als de inlener de terbeschikkingstelling wenst te beëindigen terwijl er niets is overeengekomen omtrent de duur van de terbeschikkingstelling, en de flex-/payrollkracht op basis van een uitzend-/payrollovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd werkzaam is, geldt er een opzegtermijn van één maand.

15.6 Indien de reden van de beëindiging is gelegen in een geschil met de flex-/payrollkracht dan wel in een conflictsituatie, dient de inlener HSU.nl daar tijdig van op de hoogte te stellen. HSU.nl zal alsdan onderzoeken of het geschil dan wel de conflict-situatie, kan worden opgelost.

15.7 HSU.nl kan in verband met de voor haar geldende aanzegverplichting jegens de flex-/payrollkracht de inlener minimaal vijf weken voor het einde van de uitzend-/payrollovereenkomst voor bepaalde tijd verzoeken om aan te geven of hij voornemens is om de terbeschikkingstelling te continueren. De inlener is alsdan gehouden om binnen drie dagen aan te geven of hij de terbeschikkingstelling wenst te continueren. Het niet tijdig dan wel niet correct informeren van HSU.nl, leidt ertoe dat de inlener de kosten die verband houden met de vergoeding ex artikel 7:668 BW integraal aan HSU.nl dient te vergoeden.

15.8 Indien de inlener één of meerdere flex-/payrollkrachten niet meer, of minder wenst in te lenen – ongeacht de reden hiervoor – dient de inlener de opzegging op voorhand en met redenen omkleed (en voor zover het een opzeggingsgrond onder artikel 7:669 lid 3 sub a BW betreft, de juiste toepassing van het afspiegelingsbeginsel) aan HSU.nl schriftelijk kenbaar te maken. Indien de inlener zonder te beschikken over een deugdelijk dossier ter zake een van de in artikel 7:669 lid 3 onder a tot en met h BW genoemde opzeggingsgronden, de inlening (gedeeltelijk) beëindigt, is de inlener gehouden alle met de (gedeeltelijke) beëindiging van de inlening gepaard gaande schade en kosten aan HSU.nl te vergoeden. Het voorgaande betekent dat de inlener ook alle met de (gedeeltelijke) beëindiging van de inlening gepaard gaande schade en kosten dient te vergoeden ingeval de reden gelegen is in brand bij de inlener, waterschade bij de inlener, het (al dan niet tijdelijk) intrekken van de exploitatievergunning van de inlener et cetera. Onder schade en kosten wordt onder meer – doch uitdrukkelijk niet beperkt tot – verstaan: kosten die gemaakt worden om de flex-/payrollkrachten leegloopuren te vergoeden vanaf het moment dat de flex-/payrollkracht niet langer wordt ingeleend c.q. minder wordt ingeleend.

15.9 Eventueel te veel genoten vakantie- en/of verlofdagen door de flex-/payrollkracht kunnen door HSU.nl in rekening worden gebracht bij de inlener.

15.10 De inleenovereenkomst blijft van toepassing wanneer een flex-/payrollkracht arbeidsongeschikt is, tenzij sprake is van een uitzendovereenkomst met uitzendbeding en partijen zulks zijn overeengekomen. De flex-/payrollkracht die ziek is, heeft in beginsel gedurende 104 weken van zijn arbeidsongeschiktheid recht op doorbetaling van loon, conform de wet en/of de van toepassing zijnde cao. Dit risico komt voor rekening van HSU.nl, tenzij dit uitdrukkelijk anders schriftelijk is overeengekomen. Is de flex-/payrollkracht langere tijd ziek, dan draagt HSU.nl zorg voor de begeleiding van de flex-/payrollkracht tijdens zijn ziekte en indien mogelijk voor re-integratie. Zij schakelt hiertoe haar arbodienst in. HSU.nl kan contact opnemen met de inlener om de mogelijkheden van re-integratie binnen de organisatie van de inlener te bepalen. De inlener zal HSU.nl de daarvoor benodigde informatie verstrekken. Indien naar het oordeel van HSU.nl, re-integratie van de flex-/payrollkracht in aangepast dan wel ander passend werk bij de inlener tot de mogelijkheden behoort, zal de inlener volledige medewerking aan de re-integratie verlenen.

Er wordt onderscheid gemaakt in twee typen arbeidsongeschiktheid:

1 Situationeel arbeidsongeschikt:

Voor de Wet verbetering poortwachter is de flex-/payrollkracht niet arbeidsongeschikt en dient dus hersteld verklaard te worden. Er is feitelijk sprake van een arbeidsconflict. Dit houdt in dat indien de bedrijfsarts de flex-/payrollkracht arbeidsongeschikt acht voor het verrichten van arbeid, de flex-/payrollkracht en de inlener beiden een inspanningsverplichting hebben om de arbeidsverhouding tussen de flexkracht en de inlener te herstellen. HSU.nl is gerechtigd om de kosten gebaseerd op de arbeidsomvang van de inleenovereenkomst met de inlener, gedurende de periode dat de flex-/payrollkracht niet in staat is zijn werkzaamheden uit te voeren, aan de inlener door te belasten met toepassing van het inlenerstarief. Tevens is HSU.nl gerechtigd om de loonkosten gebaseerd op de arbeidsomvang van de arbeidsovereenkomst met de flex-/payrollkracht, gedurende de periode dat de flex-/payrollkracht arbeidsongeschikt is als gevolg van een arbeidsconflict, aan de inlener door te belasten met toepassing van het inlenerstarief.

2 Arbeidsongeschikt wegens ziekte:

De flex-/payrollkracht is niet in staat (de bedongen) arbeid te verrichten wegens medische oorzaken en/of beperkingen. De flex-/payrollkracht zal dan gere-integreerd dienen te worden. Dit kan zowel binnen het bedrijf van de inlener, of indien dit mogelijk is, buiten het bedrijf van de inlener. HSU.nl kan contact opnemen met de inlener om de mogelijkheden van re-integratie binnen de organisatie van de inlener te bepalen. De inlener zal HSU.nl de daarvoor benodigde informatie verstrekken. Indien

naar oordeel van het re-integratiebedrijf, voor de flex-/payrollkracht aangepast dan wel ander passend werk bij de inlener tot de mogelijkheden behoort, zal de inlener volledige medewerking aan de re-integratie verlenen. Of deze flex-/payrollkracht hersteld verklaard dient te worden, is ter beoordeling van een arbeidsdeskundige of arboarts.

Indien de flex-/payrollkracht hersteld verklaard wordt, is de inlener het inlenerstarief verschuldigd, ook als deze flex-/payrollkracht geen arbeid verricht door een oorzaak die niet bij HSU.nl gelegen is.

15.11 Ingeval sprake is van ziekteverzuim onder flexkrachten die aan inlener ter beschikking worden of zijn gesteld, heeft het navolgende te gelden. HSU.nl heeft steeds het recht om de toepasselijke inlenerstarieven te verhogen als gevolg van dit ziekteverzuim, aan welke verhogingen de inlener is gebonden. Indien om welke reden dan ook, dit niet of niet geheel mogelijk is dan wel het risico voor HSU.nl hierdoor niet of niet volledig is gedekt, heeft HSU.nl het recht om steeds na verloop van zes maanden de kosten aangaande ziekteverzuim door te belasten aan de inlener. Dit geldt in elk geval bij een ziekteverzuimpercentage in de voorliggende zes maanden van meer dan 4%. Deze kosten worden na verloop van de zes maanden door HSU.nl aan de inlener gefactureerd, waarbij artikel 4 van deze algemene voorwaarden van overeenkomstige toepassing is. Ingeval van een beëindiging van de samenwerkingsovereenkomst, om welke reden dan ook, worden de kosten aangaande ziekteverzuim gefactureerd aan de inlener, ongeacht of de periode van zes maanden reeds is verstreken of niet. Dit alles onverlet de overige rechten van HSU.nl ingevolge deze algemene voorwaarden, de samenwerkings- en/of inleenovereenkomst(en).

15.12 Voor ziekte en re-integratie hanteert HSU.nl ten opzichte van de flexkrachten een ziekteverzuimprotocol. Vereist is dat de flexkracht zich tijdig en op de aangegeven wijze ziekmeldt bij HSU.nl. De inlener heeft de verplichting, ingeval van ziekte/arbeidsongeschiktheid van de flexkracht, te controleren of de flexkracht zich tijdig ziekmeldt bij HSU.nl. HSU.nl behoudt zich het recht voor om de kosten en schade te verhalen op de inlener ingeval er sprake is van een te late ziekmelding van de flexkracht, als gevolg van nalatigheid van de inlener.

ARTIKEL 16 **HET INLENERSTARIEF, (JUR)BELONING EN OVERIGE VERGOEDINGEN**

16.1 De inlener is voor de terbeschikkingstelling van de flex-/payrollkracht het inlenerstarief aan HSU.nl verschuldigd, behoudens hieromtrent andersluidende afspraken zijn gemaakt.

16.2 Het inlenerstarief staat in directe verhouding tot het aan de flex-/payrollkracht verschuldigde loon en/of overige emolumenten en/of overige arbeidsvoorwaarden. Het loon en de vergoedingen van de flex-/payrollkracht worden vooraf aan de terbeschikkingstelling en zo nodig gedurende de terbeschikkingstelling bepaald en zijn gelijk aan het loon en vergoedingen die worden toegekend aan vergelijkbare werknemers, werkzaam in gelijke of gelijkwaardige functies, in dienst van de inlener.

16.3 In geval van een flexkracht is HSU.nl gehouden om het loonverhoudingsvoorschrift toe te passen voor de flexkracht. Onder het loonverhoudingsvoorschrift vallen de volgende componenten:

- a. uitsluitend het geldende periodeloan in de schaal;
- b. de van toepassing zijnde arbeidsduurverkorting. Deze kan – zulks ter keuze van HSU.nl – gecompenseerd worden in tijd en/of geld;
- c. toeslagen voor overwerk, verschoven uren, avond-, weekend- en feestdaguren, onregelmatigheid, fysiek belastende omstandigheden en/of ploegdienst;
- d. initiële loonstijging;
- e. onbelaste kostenvergoedingen: reiskosten, pensionkosten, thuiswerkvergoedingen en andere kosten die noodzakelijk zijn voor de uitoefening van de functie;
- f. periodieken;
- g. eenmalige uitkeringen.

16.4 In geval van een payrollkracht dient HSU.nl de volledige (primaire en secundaire) arbeidsvoorwaarden toe te passen op de payrollkracht als geldend bij de inlener voor gelijke of gelijkwaardige functies, met uitzondering van pensioen (gelijke behandeling).

16.5 Ingeval er geen gelijke of gelijkwaardige functies zijn bij de inlener, zoals bedoeld in de vorige leden, wordt het loonverhoudingsvoorschrift dan wel de gelijke behandeling gebaseerd op de fictieve situatie dat de flex-/payrollkracht in loondienst zou treden bij de inlener, dan wel wordt aansluiting gezocht bij de in de beroeps- of bedrijfstak van de inlener geldende arbeidsvoorwaarden.

16.6 HSU.nl hanteert een proces voor het vaststellen van de juiste beloning van de flex-/payrollkracht. De inlener is gehouden om volledige medewerking te verlenen aan dit proces.

16.7 Als het bij de inlener beleid is om het aanvangsloon mede te bepalen op basis van ervaring in een nagenoeg gelijke functie, dan geldt dat ook voor de flexkracht. De inlener dient HSU.nl tijdig te informeren over een dergelijk beleid.

16.7 Tariefwijzigingen ten gevolge van cao-verplichtingen, stijging van verzekeringskosten en wijzigingen in of ten gevolge van wet- en regelgeving zoals fiscale, en sociale wet- en regelgeving, worden met ingang van het tijdstip van die wijzigingen aan de inlener doorberekend en zijn dienovereenkomstig door de inlener verschuldigd, ook als deze wijzigingen zich voordoen tijdens de duur van een inleenovereenkomst.

ARTIKEL 17 **INFORMATIEVERPLICHTING INLENER**

17.1 De inlener informeert HSU.nl tijdig, juist en volledig inzake het loonverhoudingsvoorschrift als bedoeld in artikel 16 van deze algemene voorwaarden, zodat de uitzend-/payrollonderneming het loon van de flex-/payrollkracht kan vaststellen.

17.2 De inlener is gebonden aan de verplichting ingevolge artikel 12a Waadi in geval van het inlenen van een payrollkracht en neemt hiervan goede notie.

17.3 Ingeval de inlener geen, niet volledige of niet juiste informatie aan HSU.nl verstrekt, zoals bedoeld in artikel 16, dan is de inlener volledig aansprakelijk voor de schade die hieruit voortvloeit voor HSU.nl dan wel derden, en vrijwaart hij HSU.nl hiervoor volledig.

17.4 HSU.nl is gerechtigd om het inlenerstarief met terugwerkende kracht te corrigeren en aan de inlener in rekening te brengen, indien blijkt dat (een van) de componenten als bedoeld in artikel 16, onjuist zijn vastgesteld en/of ingeval een of meerdere componenten met terugwerkende kracht van toepassing worden.

ARTIKEL 18

AANGAAN (RECHTSTREEKSE) ARBEIDSVERHOUDING DOOR INLENER MET DE FLEX-/PAYROLLKRACHT

18.1 Als de inlener met een aan hem door HSU.nl ter beschikking gestelde of te stellen flex-/payrollkracht rechtstreeks een arbeidsovereenkomst dan wel een andersoortige arbeidsverhouding wil aangaan, stelt hij HSU.nl daarvan onverwijld schriftelijk in kennis. Partijen treden vervolgens in overleg om de wens van de inlener te bespreken. Als uitgangspunt geldt dat de inlener aan HSU.nl een redelijke vergoeding is verschuldigd voor de door HSU.nl verleende diensten in verband met de terbeschikkingstelling, werving en/of opleiding van de flex-/payrollkracht, overeenkomstig het bepaalde in artikel 9a lid 2 Waadi.

18.2 Onder andersoortige arbeidsverhouding als bedoeld in dit artikel wordt onder meer verstaan:

- a. het aanstellen als ambtenaar;
- b. de overeenkomst van opdracht;
- c. aanneming van werk;
- d. het ter beschikking laten stellen van de flex-/payrollkracht aan de inlener door een derde (bijvoorbeeld een andere uitzend-/payrollonderneming of een andere inlener) voor hetzelfde of ander werk.

18.3 De inlener gaat niet rechtstreeks een arbeidsovereenkomst met de flex-/payrollkracht aan, als de flex-/payrollkracht de uitzend-/payrollovereenkomst met HSU.nl niet rechtsgeldig heeft beëindigd.

18.4 Het is de inlener verboden om flex-/payrollkrachten ertoe te bewegen om een arbeidsovereenkomst dan wel een andersoortige arbeidsverhouding met een andere onderneming aan te gaan, met de bedoeling de flex-/payrollkrachten middels deze andere onderneming in te lenen.

18.5 Wanneer de inlener minder door HSU.nl factureerbare uren aanlevert dan voorheen, waardoor het percentage ziekteverzuim ten aanzien van de factureerbare uren stijgt, is inlener verplicht om het ziekteverzuim van de flex-/payrollkracht(en), welke bij HSU.nl nog op de loonlijst staan, aan HSU.nl te vergoeden. Dit artikel is van toepassing zodra het gemiddelde ziekteverzuim, berekend over de brutoloonsom van de flex-/payrollkracht(en) welke bij de inlener ter beschikking zijn gesteld, hoger is dan vier procent. HSU.nl factureert aan de inlener de aan de arbeidsongeschikte flex-/payrollkracht(en) te vergoeden uren vermenigvuldigd met het van toepassing zijn de uurtarief.

ARTIKEL 19

SELECTIE VAN FLEXKRACHTEN

19.1 De flexkracht wordt door HSU.nl gekozen enerzijds aan de hand van zijn hoedanigheden en kundigheden en anderzijds aan de hand van de door de inlener aangedragen functievereisten.

19.2 Niet-functierelevante vereisten die bovendien (kunnen) leiden tot (in)directe discriminatie, onder meer verband houdende met ras, godsdienst, geslacht en/of handicap, kunnen niet door de inlener worden gesteld. In ieder geval zullen deze eisen door HSU.nl niet worden gehonoreerd, tenzij ze worden gesteld in het kader van een doelgroepenbeleid dat wettelijk is toegestaan, om gelijke arbeidsparticipatie te bevorderen.

19.3 De inlener heeft het recht om, als een flexkracht niet voldoet aan de door de inlener gestelde functievereisten, dit binnen vier uur na aanvang van de eerste dag van de werkzaamheden aan HSU.nl kenbaar te maken. In dat geval is de inlener gehouden de uitzend-/payrollonderneming minimaal het aan de flexkracht verschuldigde loon te betalen, vermeerderd met het werkgeversaandeel in de sociale lasten en premieheffing en uit de NBBU-cao of de wet voortvloeiende verplichtingen.

19.4 Gedurende de looptijd van de inleenovereenkomst is HSU.nl gerechtigd om een voorstel te doen tot vervanging van de flexkracht, bijvoorbeeld indien de flexkracht niet langer in staat is de arbeid te verrichten, dan wel in verband met een door te voeren reorganisatie of herplaatsingsverplichting. Het inlenerstarief zal dan opnieuw worden vastgesteld. De inlener is zich ervan bewust dat de flexkracht niet exclusief aan de inlener ter beschikking wordt gesteld.

19.5 Dit artikel is niet van toepassing ingeval van een payrollkracht. Desalniettemin tolereert ook ingeval van terbeschikkingstelling van payrollkrachten geen enkele vorm van (in)directe discriminatie.

ARTIKEL 20

ZORGVERPLICHTING INLENER EN VRIJWARING JEGENS HSU.NL

20.1 De inlener is ervan op de hoogte dat hij volgens artikel 7:658 BW en de geldende Arbowetgeving, de verplichting heeft om te zorgen voor een veilige werkplek van de flex-/payrollkracht. De inlener verstrekt de flex-/payrollkracht concrete aanwijzingen om te voorkomen dat de flex-/payrollkracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt. Tevens verstrekt de inlener de flex-/payrollkracht persoonlijke beschermingsmiddelen voor zover noodzakelijk. Indien de benodigdheden door HSU.nl worden verzorgd, is HSU.nl gerechtigd de kosten die daarmee samenhangen bij de inlener in rekening te brengen.

20.2 Voordat de terbeschikkingstelling een aanvang neemt, verstrekt de inlener aan de flex-/payrollkracht en HSU.nl de noodzakelijke informatie over de verlangde beroepskwalificatie van de flex-/payrollkracht, alsmede de risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E), bevattende de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De flex-/payrollkracht dient voldoende gelegenheid te krijgen om van de inhoud kennis te nemen, alvorens de werkzaamheden aanvang kunnen vinden.

20.3 De inlener is tegenover de flex-/payrollkracht en HSU.nl aansprakelijk voor en dientengevolge gehouden tot vergoeding van de schade die de flex-/payrollkracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, tenzij de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de flex-/payrollkracht, alles met inachtneming van het bepaalde in artikel 7.

20.4 Als de flex-/payrollkracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden zodanig letsel heeft opgelopen dat daarvan de dood het gevolg is, is de inlener overeenkomstig artikel 6:108 BW jegens de in dat artikel bedoelde personen en jegens HSU.nl gehouden tot vergoeding van de schade aan de bedoelde personen, tenzij de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de flex-/payrollkracht, alles met inachtneming van het bepaalde in artikel 6 van deze algemene voorwaarden.

20.5 De inlener vrijwaart HSU.nl volledig tegen aanspraken die jegens HSU.nl worden ingesteld wegens het niet nakomen door de inlener van de in dit artikel genoemde verplichtingen en zal de hiermee verband houdende kosten voor rechtsbijstand volledig aan HSU.nl vergoeden. De inlener verleent HSU.nl de bevoegdheid om haar aanspraken zoals bedoeld in onderhavig artikel, aan de direct belanghebbende(n) te cederen.

20.6 De inlener is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaal dekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld in dit artikel.

ARTIKEL 21

IDENTIFICATIE EN PERSOONSgegevens

21.1 De inlener stelt bij aanvang van de terbeschikkingstelling van een flex-/payrollkracht diens identiteit vast aan de hand van een origineel identiteitsdocument. HSU.nl identificeert de flexkracht eveneens en bewaart een kopie van het identiteitsdocument in haar (loon)administratie. Ingeval van een payrollkracht bewaart de inlener een kopie van het geldige identiteitsbewijs in zijn administratie en stelt een kopie ter beschikking aan HSU.nl. De inlener die payrollkrachten inleent van HSU.nl staat toe dat HSU.nl of een derde steekproefsgewijs een controle uitvoert op de identiteitsvaststelling en de procedure hiertoe uitgevoerd door de inlener. De inlener dient aan een dergelijke controle volledige medewerking te verlenen.

21.2 HSU.nl is niet aansprakelijk voor enige schade van de inlener als gevolg van een nalatigheid van de inlener om de flex-/payrollkracht te identificeren. De inlener vrijwaart HSU.nl volledig voor alle schade die voortvloeit uit een onjuiste identificatie, tenzij deze schade is te wijten aan een opzettelijk of bewust roekeloos handelen van HSU.nl.

21.3 HSU.nl en de inlener behandelen alle persoonsgegevens van flex-/payrollkrachten die hun in het kader van de terbeschikkingstelling zijn verstrekt, vertrouwelijk en verwerken deze in overeenstemming met de bepalingen van de AVG en overige relevante privacywetgeving.

21.4 Afhankelijk van de verantwoordelijkheden en werkwijze, maken partijen afspraken conform de AVG en aanverwante privacywetgeving inzake onder andere datalekken, rechten van betrokkenen en bewaartermijnen. Wanneer er sprake is van een gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijkheid, maken HSU.nl en de inlener nadere afspraken over onder andere de uitoefening van de rechten van betrokkenen en de informatieplicht. Deze afspraken worden vastgelegd in een onderlinge regeling.

21.5 De inlener is ervoor verantwoordelijk dat hij alleen persoonsgegevens aan HSU.nl verstrekt of bij haar opvraagt, indien en voor zover de inlener op grond van de AVG gerechtigd is deze te verstrekken of op te vragen.

21.6 De inlener vrijwaart HSU.nl tegen alle aanspraken van kandidaten, flex-/payrollkrachten, werknemers van de inlener of overige derden jegens HSU.nl, in verband met een door de inlener begane overtreding van de AVG en overige privacywetgeving. De inlener vergoedt de daarmee samenhangende kosten die door HSU.nl zijn gemaakt.

ARTIKEL 22

AUTO VAN DE ZAAK EN BEDRIJFSSLUITING

Als de inlener voornemens is de flex-/payrollkracht een auto ter beschikking te stellen, deelt de inlener dit onverwijld mee aan HSU.nl. Uitsluitend in overleg met HSU.nl komt de inlener met de flex-/payrollkracht overeen dat de auto privé gereden mag worden, zodat HSU.nl hiermee rekening kan houden in de loonheffing. Als de inlener dit nalaat, is hij gehouden de daaruit voortvloeiende schade, kosten en (fiscale) gevolgen te vergoeden die HSU.nl lijdt.

Artikel 23

BEDRIJFSSLUITING

Als er gedurende de terbeschikkingstelling een bedrijfssluiting of verplichte vrije dag plaatsvindt, informeert de inlener HSU.nl hieromtrent bij het aangaan van de inleenovereenkomst, zodat HSU.nl hiermee rekening kan houden bij het vaststellen van de arbeidsvoorwaarden. Als de inlener dit nalaat, is hij gedurende de bedrijfssluiting of verplichte vrije dag aan HSU.nl verschuldigd het aantal uren zoals overeengekomen in de inleenovereenkomst, vermenigvuldigd met het laatst geldende inlenerstarief.

HOOFDSTUK 3 VOORWAARDEN VOOR ARBEIDSBEMIDDELING

ARTIKEL 23 TOEPASSELIJKHEID ALGEMENE BEPALINGEN

De strekking van de in hoofdstuk 1 van deze algemene voorwaarden opgenomen bepalingen is van overeenkomstige toepassing op de arbeidsbemiddelingsovereenkomst tussen HSU.nl en de opdrachtgever.

ARTIKEL 24 VERGOEDING EN INHOUD VAN DE ARBEIDSBEMIDDELINGSOVEREENKOMST

24.1 De door de opdrachtgever aan HSU.nl verschuldigde vergoeding kan bestaan uit, hetzij een van tevoren vast overeengekomen bedrag, hetzij uit een van tevoren overeengekomen percentage van het aan de werkzoekende aangeboden fulltime brutojaarsalaris te vermeerderen met vakantiebijslag.

24.2 Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is de in lid 1 van dit artikel bedoelde vergoeding slechts dan verschuldigd indien de arbeidsbemiddeling heeft geleid tot een arbeidsovereenkomst respectievelijk andersoortige arbeidsverhouding als bedoeld in artikel 18 lid 2 met een door HSU.nl geselecteerde werkzoekende. De vergoeding is eveneens verschuldigd indien de door HSU.nl geselecteerde werkzoekende op andere wijze – bijvoorbeeld middels terbeschikkingstelling – werkzaamheden voor de opdrachtgever gaat verrichten.

24.3 De specifieke voorwaarden op basis waarvan HSU.nl de arbeidsbemiddeling uitvoert, zijn opgenomen in de arbeidsbemiddelingsovereenkomst.

24.4 Eventuele pro-memorieposten worden op basis van nacalculatie in rekening gebracht.

ARTIKEL 25 AANGAAN ARBEIDSVERHOUDING DOOR OPDRACHTGEVER MET DE WERKZOEKENDE

Als de opdrachtgever gedurende de looptijd van de opdracht tot arbeidsbemiddeling of binnen zes maanden na beëindiging daarvan zelf, dan wel in een periode van zes maanden na de introductie van een werkzoekende aan de opdrachtgever, (alsnog) een samenwerking als genoemd in artikel 24 lid 2 (en/of artikel 18 lid 2) met een door HSU.nl geselecteerde werkzoekende aangaat, is hij terstond aan HSU.nl de overeengekomen vergoeding verschuldigd. Dit geldt eveneens ingeval de werkzoekende een arbeidsverhouding als hiervoor bedoeld aangaat met een aan de opdrachtgever gelieerde onderneming. Onder 'introductie' in de eerste zin van dit artikel wordt bedoeld: het (mondeling of schriftelijk) verstrekken van enige relevante informatie aan de opdrachtgever aangaande een werkzoekende, op basis waarvan de persoon van de werkzoekende kan worden vastgesteld.

ARTIKEL 26 SELECTIE VAN WERKZOEKENDE

26.1 De werkzoekende wordt door HSU.nl geselecteerd enerzijds aan de hand van de door de opdrachtgever aan HSU.nl verstrekte wensen omtrent diens hoedanigheden en kundigheden en verstrekte inlichtingen betreffende de aard van de functie en anderzijds aan de hand van de bij HSU.nl bekende hoedanigheden en kundigheden van de werkzoekende.

26.2 Niet-functierelevante eisen bij het verstrekken van wensen en inlichtingen betreffende de gewenste kandidaat en de aard van de functie zoals bedoeld in het vorige lid van dit artikel, kunnen niet door de opdrachtgever worden gesteld. In ieder geval zullen deze eisen door HSU.nl niet worden gehonoreerd, tenzij ze worden gesteld in het kader van een doelgroepenbeleid die wettelijk is toegestaan, om gelijke arbeidsparticipatie te bevorderen.

HOOFDSTUK 4 VOORWAARDEN VOOR DIENSTVERLENING ZZP'ERS

De in hoofdstuk 1 van deze algemene voorwaarden opgenomen bepalingen, zijn van overeenkomstige toepassing op de dienstverlening met betrekking tot zzp'ers die bij de inlener worden ingezet. Daar waar gesproken wordt in hoofdstuk 1 over de flex-/payrollkracht dient – indien de betreffende bepaling naar zijn aard ook van toepassing is – de zzp'er te worden verstaan.

In aanvulling op deze bepalingen zijn de hierna opgenomen specifieke bepalingen van toepassing.

Daar waar in de toepasselijke bepalingen voortvloeiende uit deze algemene voorwaarden over 'inlener' wordt gesproken, dient in dit kader te worden verstaan de opdrachtgever voor wie de zzp'er zelfstandig, en derhalve zonder leiding en toezicht, werkzaamheden verricht.

ARTIKEL 27 PROCEDURE VAN BEMIDDELING

27.1 HSU.nl verleent op verscheidene wijzen dienstverlening ten aanzien van de inzet van zzp'ers bij de inlener, te weten:

- 'factoring' van/namens de zzp'er: HSU.nl verzorgt de facturatie van de bemiddelde zzp'er. De zzp'er wordt voorgefinancierd; of
- HSU.nl treedt op als bemiddelaar van de zzp'er dan wel verzorgt diensten namens de intermediair als bemiddelaar. HSU.nl kan hierbij zorgen voor:
 - de schriftelijke vastlegging en afhandeling van de overeenkomst van opdracht / aanneming van werk tussen de zzp'er en diens opdrachtgever;
 - de verzorging namens de zzp'er van de facturatie aan de opdrachtgever, op naam en voor rekening van de zzp'er (inclusief reverse billing);
 - de verzorging namens de zzp'er van het debiteurenbeheer;
 - de verzorging van de voorfinanciering van de door de zzp'er te ontvangen betalingen van de opdrachtgever;
 - de verzorging van een debiteurenrisicodekking.

27.2 De soort dienstverlening van HSU.nl aan de opdrachtgever wordt overeengekomen in de inleenovereenkomst.

27.3 De opdrachtgever dient aan HSU.nl alle relevante informatie te verstrekken die voor haar van belang is ter zake de goede uitvoering van de inleenovereenkomst.

27.4 Tussen HSU.nl, de intermediair en/of de opdrachtgever komt geen arbeidsovereenkomst tot stand als bedoeld in artikel 7:610 BW, noch een fictief dienstverband. De betrokken partijen beogen te allen tijde zulks te voorkomen en derhalve te bevorderen dat de zzp'er zelfstandig werkzaamheden verricht ten behoeve van de opdrachtgever. Ingeval achteraf desalniettemin een (fictieve) dienstbetrekking c.q. arbeidsovereenkomst wordt aangenomen, komen alle gevolgen hiervan voor rekening en risico van de opdrachtgever dan wel de intermediair. HSU.nl wordt door de opdrachtgever/intermediair volledig gevrijwaard voor civielrechtelijke en/of fiscaalrechtelijke claims, boetes, naheffingen of andere schades die hiermee verband houden, tenzij sprake is van opzettelijk handelen of een toerekenbare tekortkoming in de nakoming van de zijde van HSU.nl.

ARTIKEL 28 GELDENDE VOORWAARDEN IN GEVAL VAN TUSSENKOMST VAN HSU.NL

28.1 De door de opdrachtgever verschuldigde bemiddelingsfee aan HSU.nl voor de door HSU.nl geleverde diensten, bestaat uit een van tevoren vast overeengekomen of een periodiek aan HSU.nl te betalen bedrag, zoals is bepaald in de inleen-/opdrachtovereenkomst.

28.2 HSU.nl zal facturen opstellen en aan de opdrachtgever versturen over de verschuldigde vergoeding, welke door de opdrachtgever binnen 14 dagen na de factuurdatum dienen te worden betaald, tenzij anderszins aangegeven in de inleenovereenkomst.

28.3 De door de opdrachtgever verschuldigde vergoeding aan HSU.nl voor haar geleverde diensten is (mede) afhankelijk van het door de zzp'er aantal gewerkte uren. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor het tijdig goedkeuren van de door de zzp'er aantal gewerkte uren.

28.4 Als de opdrachtgever niet aan het gestelde in lid 3 van dit artikel voldoet dan wel ingeval er een discrepantie bestaat tussen de door de opdrachtgever goedgekeurde uren en het door de zzp'er aangegeven gewerkte aantal uren, kan HSU.nl besluiten om de opdrachtgever te factureren op basis van de bij haar bekende feiten en omstandigheden. HSU.nl gaat hiertoe niet over zolang er geen redelijk overleg daaromtrent met de opdrachtgever heeft plaatsgevonden waarbij de opdrachtgever heeft kunnen aantonen dat de tijdverantwoording correct is.

28.5 HSU.nl neemt geen ondernemingsrisico van de opdrachtgever/intermediair over. Dat wil zeggen dat het debiteuren-/ondernemingsrisico dat bestaat boven het door de kredietverzekering afgegeven limiet, voor rekening en risico is en blijft voor de opdrachtgever/intermediair. De opdrachtgever/intermediair is derhalve volledig aansprakelijk voor alle schade die HSU.nl lijdt, en vrijwaart HSU.nl volledig voor alle schade die ontstaat wanneer de opdrachtgever zijn verplichtingen niet naleeft. Deze aansprakelijkheid c.q. vrijwaring is aldus beperkt tot het bedrag dat de kredietverzekering van HSU.nl daadwerkelijk aan HSU.nl uitkeert.

28.6 HSU.nl behoudt zich uitdrukkelijk het recht voor om een opdracht niet te aanvaarden dan wel te beëindigen in geval van niet-kredietwaardigheid van de opdrachtgever, zonder gehouden te zijn tot betaling van enige schadevergoeding aan de opdrachtgever/intermediair.

28.7 Ingeval de opdrachtgever geen gehoor geeft aan een verzoek van HSU.nl tot zekerheidsstelling dan wel indien een incasso mislukt, verkeert de opdrachtgever van rechtswege in verzuim zonder dat daarvoor een ingebrekestelling nodig is.

28.8 Indien de opdrachtgever/intermediair in verzuim verkeert, is HSU.nl gerechtigd de uitvoering van haar verplichtingen uit de inleenovereenkomst op te schorten dan wel de inleenovereenkomst onmiddellijk geheel of gedeeltelijk buitengerechtelijk te ontbinden, zonder dat HSU.nl een schadevergoeding verschuldigd is aan de opdrachtgever. Alle vorderingen van HSU.nl worden als gevolg van de opzegging direct opeisbaar. Indien de door de opdrachtgever/intermediair verschuldigde vergoeding aan HSU.nl afhankelijk is van de overeenkomst van opdracht / aanneming van werk tussen de door HSU.nl bemiddelde zzp'er en de opdrachtgever, blijven de betalingsverplichtingen evenwel voortduren voor de duur van deze overeenkomst van opdracht / aanneming van werk.

28.9 Voor zover de zzp'er door HSU.nl bemiddeld wordt met de opdrachtgever, zal HSU.nl ervoor zorg dragen dat hiertoe met de zzp'er een door de Belastingdienst goedgekeurd model opdrachtovereenkomst als bedoeld in de Wet DBA wordt gesloten. Dit kan een bemiddelingsovereenkomst zijn, waarbij HSU.nl als bemiddelaar optreedt, dan wel een overeenkomst van tussenkomst.

28.10 Op het moment dat er een bemiddelingsovereenkomst wordt gesloten dan wel ingeval HSU.nl alleen de facturatie verzorgt ten behoeve van de zzp'er, is de opdrachtgever verantwoordelijk voor het aanvullend hierop sluiten van een door de Belastingdienst goedgekeurd model opdrachtovereenkomst. De opdrachtgever vrijwaart HSU.nl volledig ingeval dat niet, niet tijdig of onjuist is gebeurd, dan wel ingeval niet conform deze overeenkomst uitvoering wordt gegeven aan de betrekking, voor alle schade die hieruit voortvloeit voor HSU.nl.

ARTIKEL 29

VOORWAARDEN IN GEVAL VAN FACTURATIEDIENSTEN VOOR ZZP'ERS

29.1 HSU.nl kan (uitsluitend) facturatiediensten voor de zzp'er verlenen, waardoor uit de factuur blijkt dat dit geschiedt namens de zzp'er die door de opdrachtgever is ingehuurd. De leden 2, 3 en 5 van artikel 28 zijn van overeenkomstige toepassing ingeval gefactureerd wordt door HSU.nl in naam van de zzp'er.

29.2 Ingeval er sprake is van voorfinanciering van de zzp'er, zijn de leden 5 tot en met 8 van artikel 28 van overeenkomstige toepassing.

29.3 De facturen, bedoeld in het eerste lid, worden uitgeschreven aan de hand van de door de zzp'er gewerkte uren.